

## OŚWIADCZENIA DLA PRAC NIESEZONOWYCH

Od 1 stycznia 2018 r., w zakresie nieobjętym przepisami o zezwoleniu na pracę sezonową, będzie można korzystać z oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tak jak dotychczas: w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy).

### Procedura rejestracji

• Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych (wzór oświadczenia jest określony w załączniku nr 17 do rozporządzenia MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń). Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Proszę pamiętać, że oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD niewymienionych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie-sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana.

**UWAGA:** wzór oświadczenia jest określony w rozporządzeniu nieco się różni od stosowanych w poprzednich latach.

Odrębny wzór jest przewidziany, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze pracownika tymczasowego (wzór oświadczenia jest określony w załączniku nr 16 do rozporządzenia MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń)

- Składając oświadczenie do rejestracji pracodawca przedstawia dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł, oświadczenie o niekaralności (wzór oświadczenia jest określony w załączniku nr 18 do rozporządzenia MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń), ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- Pracownik powiatowego urzędu pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni;
- Starosta wydaje decyzję odmowną zawsze, gdy podmiot powierzający pracę był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;
- Starosta może także odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków;
- W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się od organu drugiej instancji - ministra właściwego do spraw pracy, czyli Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- Podobnie jak do tej pory, samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać **tytuł pobytowy pozwalający na pracę** (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

### Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie oświadczenia

- Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **ma obowiązek** poinformować pisemnie powiatowy urząd pracy o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) pracy przez cudzoziemca.
- Pracodawca **ma obowiązek** zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu;

- Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzenia pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca).

Za niedopełnienie powyższych obowiązków grożą sankcje.

### **Kontynuacja pracy cudzoziemca, który pracował na podstawie oświadczenia**

Gdy po upływie **3 miesięcy** pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia podmiot chce kontynuować z nim współpracę w oparciu o **umowę o pracę** i na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu, może złożyć do wojewody wnioski o wydanie zezwolenia na pracę (lub cudzoziemiec wnioski o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę). Zezwolenie takie wydawane jest w trybie uproszczonym, tj. z pominięciem tzw. testu rynku pracy. W takim przypadku cudzoziemiec będzie mógł legalnie wykonywać pracę na rzecz ww. pracodawcy w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie zezwolenia. Z powyższego rozwiązania można korzystać tylko wtedy, gdy przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia praca cudzoziemca na rzecz ww. podmiotu na podstawie oświadczenia (zarejestrowanego przez ww. podmiot) była wykonywana na podstawie **umowy o pracę**.

### **Zliczanie okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia**

**Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia. Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę będą brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.** Dzięki centralnemu systemowi ewidencji widoczne będą oświadczenia, które zostały zarejestrowane w innych urzędach.

Jeżeli pracodawca nie wypełni obowiązków informacyjnych o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy, stosuje się domniemanie co do terminu podjęcia pracy (że praca była wykonywana od dnia wskazanego przy wpisaniu oświadczenia do ewidencji), chyba że z okoliczności wynika, że było inaczej np. cudzoziemiec wjechał na terytorium RP później i jest to poświadczane pieczęcią w paszporcie.

W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, warto poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia. Informację w urzędzie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.

### **Agencje pracy tymczasowej**

Dla agencji pracy tymczasowej przewidziano odrębny wzór oświadczenia w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze pracownika tymczasowego. Wprowadzono również możliwość zmiany pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia, jeżeli warunki pracy, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

### **Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia**

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) - jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. (poz. 2348)

PODKLASY DZIAŁALNOŚCI WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD),  
W KTÓRYCH WYDAJE SIĘ ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ DLA CUDZOZIEMCÓW

DZIAŁ	GRUPA	KLASA	PODKLASA	NAZWA GRUPOWANIA
SEKCJA A		ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO		
01				UPRAWY ROLNE, CHÓW I HODOWLA ZWIERZĄT, ŁOWIECTWO, WŁĄCZAJĄC DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWĄ
	01.1			Uprawy rolne inne niż wieloletnie
		01.11	01.11.Z	Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
		01.13	01.13.Z	Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych
		01.15	01.15.Z	Uprawa tytoniu
		01.16	01.16.Z	Uprawa roślin włóknistych
		01.19	01.19.Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie
	01.2			Uprawa roślin wieloletnich
		01.21	01.21.Z	Uprawa winogron
		01.24	01.24.Z	Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
		01.25	01.25.Z	Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
		01.28	01.28.Z	Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
		01.29	01.29.Z	Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
	01.3	01.30	01.30.Z	Rozmnażanie roślin
	01.4			Chów i hodowla zwierząt
		01.41	01.41.Z	Chów i hodowla bydła mlecznego
		01.42	01.42.Z	Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
		01.43	01.43.Z	Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych

		01.45	01.45.Z	Chów i hodowla owiec i kóz
		01.49	01.49.Z	Chów i hodowla pozostałych zwierząt
	01.5	01.50	01.50.Z	Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
	01.6			Działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach
		01.61	01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
		01.62	01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
		01.63	01.63.Z	Działalność usługowa następująca po zbiorach
		01.64	01.64.Z	Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
<b>SEKCJA I DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI</b>				
55				<b>ZAKWATEROWANIE</b>
	55.2	55.20	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
	55.3	55.30	55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
56				<b>DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA ZWIĄZANA Z WYŻYWIENIEM</b>
	56.1			Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne
		56.10	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne

**Dotyczy OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY  
CUDZOZIEMCOWI**

**Jednorazowej wpłaty za pracę za każdego cudzoziemca należy dokonać na nr konta:**

**91 1020 3974 0000 5902 0006 6316**

**Nazwa odbiorcy:** Starostwo Powiatowe w Gostyninie

**Kwota:** 30,00zł

**Nazwa zleceniodawcy:** Nazwa/ imię i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

**Tytułem:** ZA OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZIEMCOWI, IMIĘ I NAZWISKO CUDZOZIEMCA

Polecenie przelewu / Wpłata gotówkowa	<small>nazwa odbiorcy</small> S t a r o s t w o P o w i a t o w e	
	<small>nazwa odbiorcy od</small> w G o s t y n i n i e	
	<small>nr rachunku odbiorcy</small> 9 1 1 0 2 0 3 9 7 4 0 0 0 0 5 9 0 2 0 0 0 6 6 3 1 6	
	<small>kwota</small> W P P L N 3 0 , 0 0	
	<small>kwota słownie</small> trzydzieści złotych i zero groszy	
	<small>nazwa zleceniodawcy</small> N a z w a / i m i ę i n a z w i s k o p o d m i o t u p o w i e r z a j ą c e g o	
	<small>nazwa zleceniodawcy od</small> w y k o n y w a n i e p r a c y c u d z o z i e m c o w i	
	<small>tytułem</small> Z A O Ś W I A D C Z E N I E O P O W I E R Z . W Y K O N Y W . P R A C Y C U D Z O Z .	
	<small>tytułem od</small> I M I Ę I N A Z W I S K O C U D Z O Z I E M C A	
	<b>WZÓR</b>	<small>Opłata</small> [ ][ ][ ][ ]

**Dotyczy WNIOSKU O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

**Jednorazowej wpłaty za pracę za każdego cudzoziemca należy dokonać na nr konta:**

**91 1020 3974 0000 5902 0006 6316**

**Nazwa odbiorcy:** Starostwo Powiatowe w Gostyninie

**Kwota:** 30,00zł

**Nazwa zleceniodawcy:** Nazwa/ imię i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

**Tytułem:** ZA WNIOSEK O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ,  
IMIĘ I NAZWISKO CUDZOZIEMCA

Polecenie przelewu / Wpłata gotówkowa	<small>nazwa odbiorcy</small> S t a r o s t w o P o w i a t o w e
	<small>nazwa odbiorcy od</small> w G o s t y n i n i e
	<small>nr rachunku odbiorcy</small> 9 1 1 0 2 0 3 9 7 4 0 0 0 0 5 9 0 2 0 0 0 6 6 3 1 6
	<small>kwota</small> W P P L N 3 0 , 0 0
	<small>kwota słownie</small> trzydzieści złotych i zero groszy
	<small>nazwa zleceniodawcy</small> N a z w a / i m i ę i n a z w i s k o p o d m i o t u p o w i e r z a j ą c e g o
	<small>nazwa zleceniodawcy od</small> w y k o n y w a n i e p r a c y c u d z o z i e m c o w i
	<small>tytułem</small> Z A W N I O S E K O W Y D A N I E Z E Z W O L E N I A N A P R A C Ę S E Z O N O W ą <small>tytułem od</small> I M I Ę I N A Z W I S K O C U D Z O Z I E M C A
<b>WZÓR</b>	
<small>Opłata</small> □ □ □ □	
	